



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २ अगस्त, १९९७/११ श्रावण, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त (संस्थागत वित्त) विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ५ जून, १९९७

संख्या वित्त आई० एफ० (क) २-१/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम निदेशालय में चपड़ासी (वर्ग-IV, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशालय, संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम, हिमाचल प्रदेश चपड़ासी (वर्ग-IV, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
कंवर शमशेर सिंह,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

संस्थागत वित्त एवं लोक उद्यम विभाग, हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी (अराजपत्रित, वर्ग-IV) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

चपड़ासी

2. पदों की संख्या

3 (तीन)

3. वर्गीकरण

वर्ग-IV (अराजपत्रित)

4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)

₹0 750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410
(प्रारम्भ 770/- ₹0 के साथ)।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.— (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें दिया पद (पदों) को ब्यासिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए बिज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अभिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुग्रहित अर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के बिनेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ ।

(क) अनिवार्य:

राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास होना चाहिए ।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रितियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति —भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिा परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित होगा

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार) जॉबिया, मालवा जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. तीसरी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

मौखी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Fin-IF (ka)2-1/95, dated 5-6-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FINANCE (IF & PEs) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th June, 1997

No. Fin -IF (ka) 2-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon (Class-IV, Non-Gazetted) in the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Directorate of Institutional Finance and Public Enterprises, Himachal Pradesh, Peon (Class-IV, Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
KR. SHAMSHER SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF INSTITUTIONAL FINANCE AND PUBLIC ENTERPRISES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Peon |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay
(Be given in expanded notation). | Rs. 750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410
(start with Rs. 770/-). |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 35 years:
Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis : |

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed as

such, he shall not be eligible for any re-election in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or continued appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post is advertised for employment or notified to the Employment Exchanges or in the case may be

Age and experience in the case of direct recruitment referable at the discretion of the Competing Authority in case the same are otherwise well qualified.

Signature

Secretary, Public Sector and Autonomous Bodies, Government of Himachal Pradesh

Secretary, Government

For and on behalf of the Government of Himachal Pradesh, the Secretary, Public Sector and Autonomous Bodies, Government of Himachal Pradesh, is authorized to sign the documents.

9. Period of probation, if any

For a period not exceeding one year, to be decided by the competent authority on the basis of the performance and conduct of the candidate in service.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made,

N. A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

N. A.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- a citizen of India, or
- a subject of Nepal, or
- a subject of Bhutan, or
- a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the

recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.